

**DETERMINAZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE  
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA**

**COMUNE DI POLPENAZZE DEL GARDA**

Oggi, 27.02.08 , alle ore 15.00 nella sede comunale, si sono riuniti:

**Rappresentanti Sindacali C.G.I.L. f.p. – C.I.S.L. f.p.s. –**

**R.S.U. dei dipendenti comunali Bortolotti Michela delegata C.G.I.L.**

Rappresentanti Amministrazione comunale sig. Sindaco -Segretario Comunale Dr. Tarantino

Ed è stato concordato quanto segue:

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2008**

Per l'anno 2008 il fondo è composto ai sensi dell'art.31 del C.C.N.L. 22.01.04 dalle risorse aventi **carattere di stabilità e continuità** e da risorse aventi **carattere di eventualità e variabilità**:

RISORSA FISSA art.31 comma 2 ccnl 22.01.04

a) Ammontare del Fondo di efficienza dei servizi per l'anno 2001, € 15.984,34

RISORSA FISSA art.31 comma 2 ccnl 22.01.04

b) Un importo dell'1.1% del monte salari dell'anno 1999 in applicazione dell'Art. 4 del ccnl del 5.10.2001 € 2.324,06

RISORSA FISSA art.31 comma 2 ccnl 22.01.04

c) Applicazione art. 4 comma 2 del ccnl del 5.10.2001 (retribuzione salario individuale d'anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dopo il 1.1.2000 Bocchio € 1.525,61-Orio € 1.925,43 ) € 3.451,04

RISORSA FISSA art.31 comma 1 ccnl 22.01.04

d) Un incremento dall'anno 2003 di un importo pari allo 0.62% del monte salari riferito al 2001 (CCNL 22/01/04 Art.32 comma 1) € 1.102,70

e) Un incremento dall'anno 2006 di un importo pari allo 0,70% del monte salari riferito al 2003 (CCNL 2006 Art.4 comma 1 e 2) € 1.590,04

RISORSA FISSA art.32 comma 2 e 3 ccnl 22.01.04 (le spese del personale sono inferiori al 39% delle entrate correnti)

f) Un incrementi dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito al 2001 (CCNL 22/01/04 Art.32 comma 2) € 889,27

g) Un incremento dall'anno 2006 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito al 2003 (CCNL 2006 Art.6 comma 1) € 1.135,75

h) Un incremento dall'anno 2008 di un importo pari allo 1,50% del monte salari riferito al 2005 (CCNL 2008) € 3.217,38

**TOTALE RISORSE FISSE € 29.694,58**

RISORSA VARIABILE art.31 comma 3 ccnl 22.01.04

h) Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni e dei risultati (L.446/97 incentivi ici) € 2.000,00 per l'attività di riscossione diretta, predisposizione calcolo e dichiarazioni ici, attività di liquidazione ed accertamento ordinaria;

nuovo progetto ici realizzato dall'ufficio tributi e ragioneria per contrastare l'elusione dell'imposta "progetto finte residenze – recupero ici da

prima a seconda casa.  
Lavoro attività di controllo sulle Rendite catastali in base alla legge finanziaria  
Anno 2005 comma 336 € 3.000,00

**RISORSA VARIABILE**  
Incentivo sulla progettazione € 2.100,00  
in base alla Legge Merloni

**RISORSA VARIABILE art.31 comma 3 ccnl 22.01.04**

**i) Somme destinate alla corresponsione del trattamento economico  
accessorio ( art. 17 comma 2 lettera d ccnl del 1.4.99):**

a) indennità di rischio €30\*12\*2 operai **pagato mensilmente** € 720,00

b) indennità maneggio denaro (art.36 ccnl 19/07/2000 da un  
minimo di L.1000 a un massimo di L.3000 per giorno lavorativo) € 360,00

c) del personale interessato a processi di riorganizzazione finalizzati  
all'ammodernamento di quelli esistenti correlato ad un aumento  
delle prestazioni. (**uscite fuori orario lavori cad. € 25.00**)  
(art.17 comma 2 lettera d ccnl 1.4.99) € 1.032,91

d) nuova assunzione (media prod.2004 € 19.952/6) € 3.300,00  
quota discrezionale dell'amministrazione comunale

**TOTALE RISORSE VARIABILI € 10.412,91**

**TOTALE COMPLESSIVO € 42.207,49**

## **RIPARTIZIONE DEL FONDO**

**Indennità di comparto 2003 Art.33 comma 4 lett. B CCNL 22.01.04  
(SOLO PER 2003) € 715,03**

**Indennità di comparto 2004 Art.33 comma 4 lett. C CCNL 22.01.04 € 4.661,60**

**Produttività (media anno 2003 € 23.194:7 x 2 € 6.626) € 4.526,00  
(al netto della indennità di comparto di € 1.100,00 e della progressione orizzontale  
di € 1.000,00)**

**Produttività media anno 2005 € 2.000 (al netto dell'indennità  
di comparto € 450 e della progressione orizzontale € 945) € 650,00**

**Produttività media anno 2006 € 2/8.300:6 € 4.716 (al netto dell'indennità  
Di comparto € 450 e della progressione orizzontale € 1039) € 3.227,00**

### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI:**

Le progressioni orizzontali sono effettuate ogni due anni. Ultima progressione anno  
2006 pertanto per il 2008 sono previste le seguenti progressioni per un totale € 8.304,33

Bortolotti da D3 a D4 € 1.039,63

Podavini da D2 a D3 € 2.056,25

Gentile da D5 a D6 € 1.454,55 (30 ore)  
Pasini da B4 a B5 € 312,18  
Rossi da D4 a D5 € 1.133,10  
Gentilini da C1 a C2 € 463,70  
Malacrida da C3 a C4 € 647,49

**Finanziato** il progetto ici (art,4 comma 3 ccnl 5.10.2001) € 5.000,00

Riscossione diretta € 2.000

nuovi accatastamenti art.336 fin.2005” € 3.000

la cifra viene impegnata e liquidata nel 2008 solo a conclusione dei progetti

**Finanziato** il progetto progettazione Legge Merloni € 2.100,00

**Finanziata** l'indennita' di rischio

(art.17 comma 2 lettera d ccnl 1.4.99)

€ 720,00

**Finanziata** l'indennità di maneggio denaro

€ 360,00

Economo comunale (art.36 CCNL 19/07/2000 minimo L.1000 max L.3000 per  
giorno lavorativo)

**Finanziata** l'indennità di uscita fuori orario (cad. € 25.00)

€ 1.032,91

(art.17 comma 2 lettera d ccnl 1.4.99)

**Finanziata** l'indennità per particolare posizione di lavoro

(responsabile del procedimento art. 17 lettera F ccnl 1.4.99)

da attribuire in parti uguali per ogni figura professionale

€ 3.098,73

**Finanziata** l'indennità per mansioni disagiate (art. 17 comma 2 lettera E

€ 1.032,00

Ccnl 1.4.99 )

Totale fondo € 42.207,49 - € 35.157,60 = Rimanente da distribuire per il 2008 € 7.049,89 + avanzo  
produttività 2007 non distribuito € 4.513,84 per un totale di € 11.563,73

- 100% sugli obiettivi (presentati dai dipendenti – allegati – previa valutazione del Segretario Comunale sentita la Giunta e salvo nuova normativa obbligatoria che preveda la divisione tra presenze e progetti )

Firma rappresentanti Amministrazione Comunale \_\_\_\_\_

Firma rappresentanti CGIL-CISL-UIL \_\_\_\_\_

Firma rappresentanti RSU \_\_\_\_\_

Firma del Segretario Comunale \_\_\_\_\_

